



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रतिभार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 11, 1986/पौष 21, 1907

No. 2]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 1986/PAUSA 21, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) क्षेत्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और प्रशिक्षण प्रशासनिक सुधार और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(लोक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 16:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमूक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अन्वेषण तकनीकी सहायकार ब्यूरो (लेखा और प्रायकर) ती नियम, 1970 तथा केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो तकनीकी प्रभाग में वर्ग 1 और वर्ग 2 पर भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का भोप किया गया है, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में समूह "क" और समूह "ख" के कुछ पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (समूह "क" और समूह "ख" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. ती की पद्धति, आय-सीमा, और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आय-सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीयविधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यवृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियाजतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति या प्रचयन पद्धति	सीधे - तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कालांतर केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	6क
1. तकनीकी सलाहकार (लेखा और आयकर) (1985)	1 * (1985) *कार्यार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, भर्तुह "क" राज-पत्रित (अनुसूचित-वीय)	1500-60-1800 रु.	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

सीधे - तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	सीधे - तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा, की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--------------------------------

7	8	9
आवश्यक :	महती	(i) प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष। (ii) सीधे - तीं किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) भारतीय बार्ड एकाउन्टेन्ट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मान्यताप्राप्त प्रवृत्ति या समतुल्य		
(2) निम्नलिखित में से एक या अधिक से संबंधित लेखा कार्य या लेखा परीक्षा में प्राठ वर्ष का अनुभव :—		
(क) ब्रवाइंट स्टॉक कंपनी, (ख) बीमा कंपनी, (ग) बैंक, (घ) बड़े वाणिज्यिक समुत्पान		

7

8

9

टिप्पण : 1. ग्रहृताएं मर्यादा सुगृहित अध्यायियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनु.ब संबंधी ग्रहृता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब बचन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यायी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

नाञ्चनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) कम्पनी विधि और प्रशासन का पर्याप्त ज्ञान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अध्यायी जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा जारी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा तकनीकी अधिकारी (लेखा और आयकर), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो अनु.ब पत्र धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पवों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक ग्रहृताएं और अनुभव हैं (फ़ीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी साझ में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य धाहर बाहुय पत्र पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

1. (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग --अध्यक्ष

(ii) निदेशक, केन्द्रीय प्रत्येकन अयूरों और पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय प्रत्येकन अयूरों और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन --सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(iii) संयुक्त सचिव (बी), कामिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य

2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(i) निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन —अध्यक्ष

(ii) संयुक्त सचिव (बी), कामिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य

(iii) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महा-निरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगा।

1	2	3	4	5	6	6क
2. तकनीकी अधिकारी (सेवा और आयकर)	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित (अनुसूचित)	1100-50-1000 रु.	जयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या-आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो संवर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भर्त्थवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगा						

7	8	9
आवश्यक :	नहीं	(i) प्रोन्नति अधिकारी के लिए दो वर्ष। (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष।
(1) भारतीय स्टार्टेड एकाउन्टेड संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए माय्यता प्राप्त ग्रहता या समतुल्य		
(2) निम्नलिखित में से एक या अधिक से संबंधित सेवा कार्य या सेवा परीक्षा में 5 वर्ष का अनुभव :		
(क) ब्याङ्क स्टॉक कम्पनी,		
(ख) बीमा कम्पनी,		
(ग) बैंक,		
(घ) बड़े वाणिज्यिक समुस्थान।		
टिप्पणी 1 : ग्रहताएं अथवा सुसहित अध्यापियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		

7

8

9

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तद्विशिष्ट की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाधनीय

- (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।
- (2) कंपनी विधि और प्रशासन का पर्याप्त ज्ञान।

10

11

- (1) 66 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति :
पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी अर्हता ऐसा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (सेवा और आयकर) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, द्वारा, जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
सकने पर सीधी अर्हता द्वारा।
केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ ऐसे अधिकारी-
(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 700-1300 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिनोंने 650-1200 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्लैम 7 में सीधे अर्हता किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किस प्रभु कांडर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

1. ("प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

अथवा प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग -- अध्यक्ष
 - (ii) निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना या संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना -- सदस्य
 - (iii) संयुक्त सचिव (बी), कामिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य
- पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (i) निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना -- अध्यक्ष

12

13

(ii) संयुक्त सचिव (बी), कामिक और प्रशिक्षण विभाग -- सदस्य

(iii) संयुक्त निदेशक केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक विशेष पुलिस स्थापन -- सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	6क
3. कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (लेखा और आयकर)	5* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज-पक्षित (अनुसूचि-बीय)	650-30-740-35- 810-ब.रो. 35-880-40- 1000-ब.रो.-40- 1200 ब.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण: आयु-गोमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यासियों से (उनसे मिला जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

7	8	9
आवश्यक:	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भारतीय चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान के सदस्यों के रजिस्टर में नामांकन के लिए मांग्यता प्राप्त ग्रहता या समतुल्य।		
टिप्पण: 1 ग्रहताएं अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पणी: 2 अनुभव संबंधी ग्रहता (ग्रहताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बोझनीय:		
(i) निम्नलिखित में से एक या अधिक से संबंधित लेखा कार्य या लेखा परीक्षा में अनुभव:		
(क) उबाइन्ट स्टॉक कम्पनी		
(ख) बीमा कंपनी		
(ग) बैंक		
(घ) बड़े धार्मिक समुदाय		
(ii) कंपनी प्रशासन का ज्ञान		
(iii) विद्यालय में अंतिम स्तर तक गुजराती, मराठी, तमिल, मलयालम, कन्नड़, बंगला, उड़िया या असमिया में कार्य-साधक ज्ञान।		

10

11

नीची भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

- (i) केन्द्रीय संचालित सेवा विभागों में से किसी के ऐसा लेखाकार सेवा परीक्षा अधिकारी या एस.ए.एस. लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ii) प्रायकर विभाग के प्रायकर अधिकारी (समूह 'ब'), राजस्थान (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य कार्ड पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) संयुक्त सचिव (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —अध्यक्ष
- (ii) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन/विधिक सलाहकार/अपर विधिक सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (iii) उपनिदेशक (ए), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो और पुलिस उप महानिरीक्षक विशेष पुलिस स्थापन —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं० 213/20/75-ए बी डी-II]

एम.एस. प्रसाद, भवन सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 26th December, 1985

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation Technical Adviser (Accounts and Income Tax), Recruitment Rules 1970 and the Central Bureau of Investigation (Class I and Class II posts in the Technical Division) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Central Bureau of Investigation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Group 'A' and Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their issue.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Technical Adviser (Accounts and Income Tax)	1*(1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1500-60-1800	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential:— (i) A qualification recognised for enrolment in the register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent (ii) 8 years' experience in in accounts work or auditing of accounts relating to one or more of the following:— (a) Joint Stock Companies, (b) Insurance Companies, (d) Banks, (d) Large Commercial Concerns. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification (s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belong to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Degree in law of a recognised University or equivalent. (ii) Sound knowledge of Company Law and Administration

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One yrs. for direct recruit.	By promotion failing which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Technical Officer (Accounts & Income Tax) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:— Officers under the Central Government:—</p> <p>(a, i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 years' service in post, in the scale of Rs. 1100-1700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</p> <p>(ii) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Member.</p> <p>(iii) Joint Secretary (v), Deptt. of Personnel and Training—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee.</p> <p>(for considering confirmation):—</p> <p>(i) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment—Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary (v), & Department of Personnel and Training—Member.</p> <p>(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	6	7
2. Technical Officer (Accounts and Income Tax).	3*(1985) General Central Service to various Group 'A' Government (non-departmental) work-load.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	ESSENTIAL :	(i) A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent. (ii) 5 years' experience in accounts work or auditing of accounts relating to one or more of the following :— (a) Joint Stock Companies, (b) Insurance Companies, (c) Banks (d) Large Commercial concerns.

Note :—1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

- (i) Degree in law of a recognised University or equivalent.
- (ii) Sound knowledge of Company Law and Administration.

8	9	10	11	12	13
No.	(i) 2 years for promotion (ii) one year for direct recruit.	(i) 66-2/3 % by promotion failing which by transfer on deputation and failing recruitment. (ii) 33-1/3 % by transfer on deputation failing	Promotion; Junior Technical Officer (Accounts and Income-Tax) with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation:— Officers under the Central	1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman/Member Union Public Service	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

8	9	10	11	12	13
		which by direct recruitment.	<p>Government:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1200 or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Commission-Chairman</p> <p>(ii) Director-General Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Member.</p> <p>(iii) Joint Secretary (V), Deptt. of Personnel & Training—Member.</p> <p>2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for deconsidering confirmation):—</p> <p>(i) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Establishment—Chairman.</p> <p>(ii) Joint Secretary, (V) Deptt. of Personnel & Training—Member.</p> <p>(iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
3. Junior Technical Officer (Accounts and Income-Tax)	5*(1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-ministerial).	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Cent-	No.	Essential; A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent. Note 1 : Qualifications are

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					ral Government).		relaxable at the discretion
					Note : The crucial		of the Union Public Service
					date for determining		Commission in case of candi-
					the age limit shall		dates otherwise well quali-
					be the closing date		fied.
					for receipt of applica-		Note 2 : The qualifications)
					tion from candi-		re. experience is/are
					dates in India (other		relaxable at the discretion
					than those		of the Union Public Service
					Andaman and Nicobar		Commission in the case of
					Islands and Lakshad-		candidates belonging to Sched-
					weep).		uled Castes and Scheduled
							Tribes if, at any stage of
							selection.
							The Union Public Service
							Commission is of the opinion
							that sufficient number
							of candidates from these
							communities possessing the
							requisite experience are not
							likely to be available to
							fill up the vacancies reserved
							for them.
							DESIRABLE :
							(i) Experience in accounts
							work or auditing of ac-
							counts relating to one or
							more of the following :
							(a) Joint Stock Companies
							(b) Insurance Companies
							(c) Banks.
							(d) Large Commercial con-
							cerns.
							(ii) Knowledge of company
							Administration,
							(iii) Working Knowledge upto
							School final standard
							or equivalent in Gujarati-
							Marathi, Tamil, Malayala-
							am, Kannada, Bengali,
							Oriya or Assamese.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation,	Transfer on deputation :— (i) Accounts/Audit Officers or SAS Accountants with 3 years service in the grade from any of the Central Organised accounts depart- ments; or (ii) Income-Tax Officers (Group 'B') Gazetted from the Income Tax Department. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (For considering confir- mation) :— (i) Joint Secretary (V), Department of Personnel and Training—Chairman (ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establish- ment/Legal Adviser/Additional Legal Adviser,	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

8	9	10	11	12	13
			appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Central Bureau of Investigation—Member. (iii) Deputy Director (A), Central Bureau of Investigation and Deputy Inspector General of Police, Special Police Establishment. — Member. Note . The proceedings of the Departmental promotion committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by Commission after a meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 213/20/75-AVD: II]
M. S. PRASAD, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 17:—केन्द्रीय सरकार ने धन-कर अधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22 ख के अनुसरण से श्री शार. शार. खोसला, सदस्य धनकर समझौता आयोग को 6 नवम्बर, 1985 के पूर्वाह्न से उक्त समझौता आयोग का अध्यक्ष नियुक्त किया है ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 22 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितम्बर, 1979 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—
उक्त अधिसूचना में:—

- (क) मद (ii) में, "एन. एस. राघवन", शब्दों के स्थान पर "शार. शार. खोसला" शब्द रखे जाएंगे ;
- (ख) मद (iii) में, "सर्वश्री के. के. सैन और शार. शार. खोसला" शब्दों और शक्तियों के स्थान पर "श्री के. के. सैन" शब्द और शक्तियाँ रखे जाएंगे ।

[सं. 12/85 (फा. सं. 21/32/85-ए ओ 1 सी)]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 20th December, 1985

G.S.R. 17.—Whereas in pursuance of section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government has appointed Shri R. R. Khosla, Member, Wealth-tax Settlement Commission, as Chairman of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 6th November, 1985;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the said Act, the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification,—

- (a) in item (ii), for the letters and word "N. S. Raghavan", the letters and word "R. R. Khosla" shall be substituted;
- (b) in item (iii), for the words and letters "Sarvashri K. K. Sen and R. R. Khosla as Member", the words and letters "Shri K. K. Sen as Member" shall be substituted.

[No. 12/85 F. No. 21/32/85-Ad. IC]

सा. का. नि. 18:—केन्द्रीय सरकार ने आयकर अधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 245 ख के अनुसरण से श्री शार. शार. खोसला, सदस्य आयकर समझौता आयोग को 6 नवम्बर, 1985 के पूर्वाह्न से उक्त समझौता आयोग का अध्यक्ष नियुक्त किया है ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 245 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1181 तारीख 5 सितम्बर, 1979 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—
उक्त अधिसूचना में:—

- (क) मद (ii) में "एन. एस. राघवन" शब्दों के स्थान पर "शार. शार. खोसला" शब्द रखे जाएंगे ।
- (ख) मद (iii) में, "सर्वश्री के. के. सैन और शार. शार. खोसला" शब्दों और शक्तियों के स्थान पर "श्री के. के. सैन" शब्द और शक्तियाँ रखे जाएंगे ।

[सं. 13/85 (फा. सं. 21/32/85-ए ओ 1 सी)]

सी. एस. खन्ना, डेप्ट. अधिकारी

G.S.R. 18.—Whereas, in pursuance of section 243B of the Income-tax Act, (43 of 1961), the Central Government has appointed Shri R. R. Khosla, Member, Income-tax Settlement Commission, as Chairman of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 6th November, 1985;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the said Act, the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification,—

- (a) in item (ii), for the letters and word "N. S. Raghavan", the letters and word "R. R. Khosla" shall be substituted;
- (b) in item (iii), for the words and letters "Sarvashri K. K. Sen and R. R. Khosla as Members," the words and letters "Shri K. K. Sen, as Member" shall be substituted.

[No. 13/85 (F. No. 21/32/85-Ad. IC)]

C. L. KHANNA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1985

सांकांति० 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सरकारी अफ़ीम तथा भारतवर्ष संकर्म उपक्रम, नौमक (बर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1975 आदि को, जहाँ तक उनका संबंध महाप्रबंधक संकर्म इंजीनियर, सहायक इंजीनियर (यांत्रिक), सहायक इंजीनियर (विद्युत) फोरमेन (यांत्रिक), फोरमेन (विद्युत), फोरमेन (सिविल) और सेवापाल से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लाप किया गया है नौमक और गाजपुर स्थित सरकारी अफ़ीम तथा भारतवर्ष संकर्म में कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरकारी अफ़ीम तथा भारतवर्ष संकर्म उपक्रम नौमक और (गाजपुर) समूह "क" और समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मन्त्रालय द्वारा इस संबंध में समय समय पर निश्चित गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध कला अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पद अथवा अयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. महाप्रबंधक	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1985) समूह 'क' राजपत्रित रूप से	1800-100-2000	अयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
					केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	

1	2	3	4	5	6	7
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				एक अनुदेशों या आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा सलद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य प्रवृत्ताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिधीमा की प्रवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	1. सोचे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष 2. प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरी या रसायन प्रौद्योगिकी में डिग्री या रसायन विज्ञान या औषधि निर्माण रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।		
(2) किसी रसायन विज्ञान में एक या औषधि निर्माण संयंत्र में या राफोम या क्षारतत्त्व संकर में पर्यवेक्षकीय हैसियतों में 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।		
टिप्पण :		
1. प्रवृत्ताएँ अभ्यर्थी सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
2. अनुभव संबंधी प्रवृत्ता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयल के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समूहों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
वांछनीय :		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन विज्ञान या औषधि निर्माण विषयक रसायन में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिन पर प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पाधिक संविदा भी है)

प्रोन्नति :
ऐसा उत्पादन प्रबंधक और रसायन और विकास प्रबंधक जिसकी

- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अत्यावधि की संविदा भी है) स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अत्यावधिक संविदा भी है।

स्थानांतरण

- (1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/भरत सरकारों, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—
- (क) (1) जो सप्ताह पद धारण किए हुए हों; या
- (2) जिसकी 1500-1800 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में तीन वर्ष की सेवा हो, या
- (3) जिसकी 1300-1700 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों में पांच वर्ष की सेवा हो, और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती के लिए विहित की गयी अर्हताएं और अनुभव हो, या
- (2) भारतीय सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सेवा या केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा के ऐसे अधिकारी जिनकी 1500-2000 रुपये/1500-1800 रुपये वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास क्रमशः स्वायत्त विभाग या सरकारी अफीम तथा शारतत्व कारखानों के संकर्मों की पुष्ट भूमि की जानकारी और अनुभव हो/किस्त शारतत्व या ओषधि निर्माण संयंत्र या सरकारी अफीम और शारतत्व संकर्म में व्यावहारिक अनुभव हो।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्ड बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं हो।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

- (1) (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति।
- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (2) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—सदस्य
- (3) अवर सचिव, या सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, सरकारी अफीम और शारतत्व कारखाने का प्रभारी—सदस्य
- (4) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है—सदस्य।
- (2) पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:
- (1) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव या सदस्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड (सरकारी अफीम शारतत्व कारखाने का प्रभारी)—सदस्य
- (3) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
2. संकर्म ईजर् नियम	* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मातारण केन्द्रीय मेरा, समूह 'क' राजपत्रित नपण	1300-500-1700	433	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों में (उनमें भिन्न जो अंशमान और निको-बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई त्रिनि नाराय्य होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यकता : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में यंत्रिक/वैद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य। (ii) किसी रसायन या औषधि निर्माण संयंत्र या इंजिनियरी कर्म-शाला में पर्यवेक्षण के तैरियत में 7 वर्ष का अनुभव।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	(i) प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष (ii) सीधी भर्ती व्यक्ति के लिए एक वर्ष
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा सहायक इंजीनियर (यांत्रिक), (वैद्युत) जिनकी अपनी श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है); स्थानांतरण : 1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्योगों/अर्द्ध सरकारी, ज्ञानी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हों; या (2) जो कार्यपालक इंजीनियर की या समतुल्य पद पर हो जिसकी उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा हो, और (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती के लिए बिहित की गयी अर्हताएं और अनुभव हो या (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

2. (1) प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

- (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- (ii) अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—सदस्य
- (iii) अवर सचिव, या सदस्य, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड, सरकारी अफिस और कारखाने का प्रभारी—सदस्य
- (iv) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के सदस्य/अवर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अर्धन विभागों के कामकाज प्रबंध को देखभाल कर रहा है—सदस्य

(2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

- (i) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क—सदस्य
- (ii) अवर सचिव या सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड सरकारी अफिस और कारखाने का प्रभारी—सदस्य
- (iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अवर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अर्धन विभागों के कामकाज प्रबंध को देखभाल कर रहा है—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में होगी।

संघी भर्ती करते समय और प्रतिनिधित्व/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
7. सहायक इंजीनियर (वैद्युत)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	700-40-900-६० रो०-४०-1100-50-1300 रुपए	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तिथि, भारत में अभ्यर्थियों से (उनके भ्रम जो संवत्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं
8		9		10		

आवश्यक:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पण:

1. अर्हताएं, अभ्यर्थी सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

नहीं

1. प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष
2. संघी भर्ती व्यक्ति के लिए एक वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अत्यावधि की संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर संघी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति:

कोरटेन (वैद्युत) जिसका उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके अन्तर्गत अत्यकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उपक्रमों/ग्रामीण सरकारों, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए हों, या

(ii) जिनकी 650-1200 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो।

(iii) जिनकी 550-900 रु० वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में संघी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो (फिडर प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की संघी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष

(ii) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड-सदस्य

(iii) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क सीमाशुल्क प्रभारी, सरकारी अफिस और आरतस्व कारखाना-सदस्य

(iv) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के प्रधान विभाग के कार्मिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है-सदस्य

(2) (गुप्टि के संबंध में विचार करने के लिए)- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:-

(i) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड-अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सीमाशुल्क प्रभारी, सरकारी अफिस और आरतस्व कारखाना-सदस्य।

(iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के प्रधान विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखभाल करता रहा है-सदस्य

टिप्पण: गुप्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

14

प्रोन्नति व संघी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक इंजीनियर (यांत्रिक)	2* (1985) नौकरों के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	700-40- 900-ब.रो.- 40-1100- 50-1300 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकता है)	नहीं
					टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवृत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
8			9		10	
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरों में डिग्री या समतुल्य			नहीं		(1) प्रोन्नत अधिकारों के लिए दो वर्ष	
(ii) दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					(2) सीधे भर्ती व्यक्ति के लिए एक वर्ष	
टिप्पणी: 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।						
टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
11			12			
(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।			प्रोन्नति: ऐसा फोर्मीन (यांत्रिक) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।			
(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर साधारण भर्ती द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारों:						
(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या						
(ii) जिनकी 650-1200 रु. के बेलगमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो; या						
(ii) जिनकी 550-900 रु. के बेलगमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो; और						
(ख) जिनके पास कम से कम 8 में साधारण भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।						
(फोर्जर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों जो प्रोन्नति की साधारण पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति को प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)						
13			14			
(i) प्रोन्नति के संघर्ष में विचार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति):			प्रोन्नति, भर्ती भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
(ii) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष						
(iii) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—सदस्य,						
(iii) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क—और सीमाशुल्क प्रभारी						
सरकारी अफिस और कारतख कारखाना—सदस्य						

(iv) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है—सदस्य

(2) (गुप्त के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(i) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—अध्यक्ष

(ii) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क सीमाशुल्क प्रभारी, सरकारी अफीम और क्षारत्व कारखाना—सदस्य

(iii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है—सदस्य

टिप्पणी: गुप्त से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष, या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. फोरमैन (वैद्युत)	*2 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुसूचित अनुसूचित अनुसूचित	550-75- 750-व.रो.- 30-900 दण्ड	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे घटित जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

(1) माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य
या

(2) किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा और व्यव-
साय में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1- अर्हताएं, प्रत्यया सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी: 2- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के दशा में तब शिथिल
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

आयु: नहीं

शैक्षिक अर्हता: हां

दो वर्ष

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक फोरमैन (वैद्युत) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हुई। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/ग्राम्य सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों में ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सवस पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिसने 425-700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा की; और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है;

(फोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फोडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) मुख्य नियंत्रक, सरकारी भूमी और आरक्षण कारखाना—अध्यक्ष
(2) महाप्रबंधक, सरकारी भूमी और आरक्षण संकर्म, मीमांसा—सदस्य
(3) महाप्रबंधक, सरकारी भूमी और आरक्षण संकर्म, राजीपुर—सदस्य
टिप्पणी : — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1

2

3

4

5

6

7

6. फोरमैन (यांत्रिक)	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	आधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज- पत्रित अनुसूचित 30-900 रुपये	550-25- 750-ब.रो.- 30-900 रुपये	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल को जा सकती है)। टिप्पणी : — आयु सीमा व्यवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
-------------------------	--	--	--	-----	--	------

8

9

10

- (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या
समस्तुल्य; या दो वर्ष
(2) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा और
व्यवसाय में 3 वर्ष का अनुभव। किन्तु उसके पास किसी माध्यमताप्राप्त
विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में

8

9

10

- टिप्पणी : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग विप्लोमा या समतुल्य अर्हता होनी चाहिए।
के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

- (1) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और शीनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक फोरमैन (यांत्रिक) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा हो (प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/मई सरकारी, कामूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिसने 425-700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की हो, और

(ख) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उनी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांड़र बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) मुख्य निर्यंत्रक, सरकारी अफीम और शारतत्व कारखाना—अध्यक्ष
(2) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और शारतत्व संकर्म, सीमक—सदस्य
(3) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और शारतत्व संकर्म, गाजीपुर—सदस्य

टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उमका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारों का जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
7. फोरमैन (सिबिल)	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज- पत्रित अनुसूचिकीय	550-25- 750-ब.रो.- 30-900 रुपये	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न ओ अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आर्थिक प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा और व्यवसाय में 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी : 1—अर्हताएं, अन्यथा सुश्रुति अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके तहत न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/महद सरकारी, कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिसकी 425-700 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो, और (ख) जिसके पास स्लैम 8 में संघी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
सीधे भर्ती व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : (1) मुख्य निर्यन्त्रक, सरकारी अफीम और क्षारतत्व कारखाना—अध्यक्ष (2) महाप्रबन्धक, सरकारी अफीम और क्षारतत्व संकर्म, न.मज.—सदस्य (3) महाप्रबन्धक, सरकारी अफीम और क्षारतत्व संकर्म, गार्जीपुर—सदस्य टिप्पणी :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनाय भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
8. लेखापाल/मागत लेखापाल	3* (1915) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" श्रेणी-पक्षित अनुसूचितों	500-20-700 रु.-रो.-25-900 रुपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

1	2	3	4	5	6
	किया जा सकता है।			टिप्पण: -- प्रायः-सामा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।	
		9		9	10
	आवश्यक :			साग, नहीं होता	दो वर्ष
	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सागत लेखा पर्चा सहित वाणिज्य में डिग्री या समतुल्य।				
	(ii) किसी सरकारी संगठन या विख्यात वाणिज्यिक समुत्थान में वाणिज्यिक लेखा का दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।				
टिप्पणी :	(1) अर्हताएं, अथवा सुसहित प्रत्यक्षियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।				
टिप्पणी :	(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनु-सुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के प्रत्यक्षियों की दशा में तब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रत्यक्षी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।				
		11		12	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी चर्ची द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	
				1. किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के अधीनस्थ लेखा सेवा लेखापाल (वाणिज्यिक) या अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण लिपिक (वाणिज्यिक) (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
		13		14	
	सीधे भर्ती व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति।			सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।	
	(1) मुख्यनियंत्रक सरकारी अफ़ीम और आरतत्व कारखाना-- अध्यक्ष				
	(2) महाप्रबंधक, सरकारी अफ़ीम और आरतत्व संकर्म, गाजीपुर और नोमच-- सदस्य				
	(3) मुख्य वित्तीय सलाहकार, सरकारी अफ़ीम और आरतत्व कारखाना--सदस्य				
टिप्पणी --	पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।				

New Delhi, the 27th December, 1985

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the posts of General Manager, Works Engineer, Assistant Engineer (Mechanical), Assistant Engineer (Electrical), Foreman (Mechanical), Foreman (Electrical), Foreman (Civil) and Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking at Neemuch and Ghazipur, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch and Ghazipur, (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. General Manager	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100-2000	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
				9	10	
Essential:—				No	(i) One year for direct recruit. (ii) Two years for promotee officer.	
(i) Degree in Chemical Engineering or Chemical Technology or Master's Degree in Chemistry or Pharmaceutical Chemistry of recognised University or equivalent,						

8

9

10

- (ii) 10 years' practical experience in a supervisory capacity in a Chemical or Pharmaceutical Plant or Opium or Alkaloid Works.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: - Post-graduate degree in Chemical Engineering or Technology or Doctorate degree in Chemistry or Pharmaceutical Chemistry from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/transfer to be made

11

12

- (i) 50 percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract);
(ii) 50 percent by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

Promotion :

Production Manager and Research and Development Manager with 5 years' regular service in the respective grade.

Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract)/Transfer.

(1) Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or
(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8;

OR

- (2) Officers of the Indian Customs and Central Excise Service or the Central Revenue Chemical Service, with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000/1500-1800 and possessing background knowledge and experience of working of Narcotics Department or the Government Opium and Alkaloid Factories/Practical experience in an Alkaloid or Pharmaceutical Plant or Government Opium and Alkaloid Works respect (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -- Chairman</p> <p>(ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs -- Member</p> <p>(iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories -- Member</p> <p>(iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs -- Member</p> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>(i) Chairman, Central Board of Excise and Customs -- Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories -- Member</p> <p>(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs -- Member</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
2. Works Engineer.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1300-50-1700	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No
			8	9	10	
Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in a Chemical or Pharmaceutical Plant or Engineering workshop.				Age : No. Educational Qualifications : Yes.	(i) 2 years for promotee officer (ii) One year for direct recruit.	
Note- 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						

8

9

10

Note -2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

Promotion :

Assistant Engineer (Mechanical)/(Electrical) with 7 years' regular service in the respective grade.

Transfer on deputation (including short term contract) : officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts or
- (ii) of the rank of Executive Engineer or equivalent with 3 years' service in the grade; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

14

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee.
(for considering promotion).

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Member
- (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories —Member
- (iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of excise and Customs —Member

- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee.
(for considering confirmation)

- (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Chairman
- (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories —Member
- (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Engineer, (Electrical).	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
		8			9	10
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years practical experience.</p> <p>Note:—1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note—2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>				No	<p>(i) 2 years for promotee officer.</p> <p>(ii) One year for direct recruit.</p>	
		11			x2	
<p>By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.</p>				<p>Promotion :</p> <p>Foreman (Electrician) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>		

13

14

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee.
(for considering promotion)
- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
 - (ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Member
 - (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories —Member
 - (iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering confirmation)
- (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Chairman
 - (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories —Member
 - (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitment and selecting an Officer for appointment on deputation/contract.

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Engineer (Mechanical)	2* 1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No
	*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
8				9	10	
Essential :				No	(i) 2 years for promotee officer. (ii) One year for direct recruit.	
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.						
(ii) 2 years' practical experience.						

Note - 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11	12
(i) 50 percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract);	Promotion : Foreman (Mechanical) with 5 year's regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) :
(ii) 50 percent by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 year's service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 year's service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.
	(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

13	14
(1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs - Member. (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories - Member. (iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs - Member	Consultation with the Union Public Service necessary while making promotion, direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.
(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs - Chairman (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories - Member. (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs - Member	

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
5. Foreman (Electrical)	2*(1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Not-gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
8		9			10	
Essential :				Age : No		2 years
(i) Degree in Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.				Educational Qualifications: Yes.		

8

OR

- (ii) Diploma in Electrical Engineering of a recognised University with 3 year's experience in the profession.

Note : 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2 The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

11

- (i) 50 percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment,
(ii) 50 per cent by direct recruitment.

12

PROMOTION :

Assistant Foreman (Electrical) with 5 years' regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT): Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations -

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre/post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

13

GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE :

- (i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Works, Factories. — Chairman
(ii) General Manager Government Opium and Alkaloid Works, Narmuch — Member
(iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur — Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

1

2

3

4

5

6

7

6. Foreman
(Mechanical)

2*(1985)
*Subject to

variation de-
pendent on Non-Ministerial
workload.

General Central
Service Group

Rs. 550-25-750-
EB-30-900

Selection

Not exceeding 30 years.
(Relaxable for Govern-
ment servant upto 5
years in accordance with
instructions or orders issu-
ed by the Central
Government.

No

Note : The crucial date for
determining the age limit
shall be the closing date
for receipt of applications
from candidates in India
(other than those in the
Andaman and Nicobar
Islands and Lakshadweep)

8

9

10

ESSENTIAL

Age : No.

2 years.

(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent

Educational : No,

OR

Qualification but must at least

(ii) Diploma in Mechanical Engineering of a recognised University with 3 years' experience in the profession.

possess a Diploma in Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

- (i) 50 per cent by promotion falling which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
- (ii) 50 per cent by direct recruitment.

PROMOTION :

Assistant Foreman (Mechanical) with 5 years' regular service in the grade

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) :

Officers under the Central/State Governments/ Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations,

(a)(i) holding analogous posts or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

13

14

GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

(i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories.

— Chairman.

(ii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Namuch

— Member.

(iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur.

— Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

2

3

4

5

6

7

7. Foreman (Civil).

1* (1985)

General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 550-25-750-EB-30-900.

Not applicable

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

No.

*Subject to variation dependent on workload.

Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10
ESSENTIAL :	Not applicable.	2 years.

(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.

OR

Diploma in Civil Engineering of a recognised Institution or equivalent with 3 years' experience in the profession.

Note 1 : - Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : - The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11	12
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT) : Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations— (a) (i) holding analogous posts; OR (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

13	14
GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an office for appointment on deputation/contract.
(i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, — Chairman.	
(ii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Nemauh. — Member.	
(iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur. — Member.	

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
8.	Accountant/ Cost Accountant.	3* (1985)	General Central Service, Group 'B', Non-Gaze- tted, Non-Mini- sterial.	Rs. 500-20-700-EB- 25-900.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or or- ders issued by the Cen- tral Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of app- lications from candida- tes in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
*Subject to variation dependent on workload.						
8	9	10	11			
ESSENTIAL :		Not applicable	2 years'			
(i) Degree in Commerce with Cost Accountancy as one of the papers from a recognised University or equivalent.		By transfer on deputation failing which by direct recruitment.				
(ii) 2 years' practical experience of commercial accounts in a Government organisation or a Commercial concern of repute.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
12	13	14				
TRANSFER ON DEPUTATION SAS Accountants (Commercial) or SAS Passed Clerks (Commercial) from any of the Central organised Accounts Departments. (Period of deputation including period of deputation in a similar post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall ordinarily not exceed 3 years.)	GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE. (For considering confirmation of a direct recruit.) (i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories. — Chairman (ii) General Managers, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur and Neemuch. — Members. (iii) Chief Financial Advisor, Government Opium and Alkaloid Factories. — Member. Note 1 The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment.				

म. का. नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मुख्य नियंत्रक सरकारी अफीम और एल्कालायड कारखाना, ग्वालियर तथा सरकार अफीम और एल्कालायड संकर्म नोमच के कार्यालय में समूह "क" और समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मुख्य नियंत्रक सरकारी अफीम और एल्कालायड कारखाना ग्वालियर तथा सरकारी अफीम और एल्कालायड संकर्म, नोमच का कार्यालय समूह "क" और समूह "ख" पद (भर्ती नियम, 1985) है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों का संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
निरवृत्ता : यह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह से व्यक्ति और विवाह ऐसे अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. निश्चिन करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निम्नवत् करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सेवा से जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक न हो	नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में सम्पत्तियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोवार द्वीप तथा लक्षद्वीप समूह में हैं) आर्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक	नहीं	
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन/कार्बनिक रसायन/भौतिक शास्त्र (इलेक्ट्रानिक सहित) में मास्टर की डिग्री या इलेक्ट्रानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, अनुसंधान प्रकाशनों द्वारा यथा साक्ष्यित प्राकृतिक उत्पादों/कार्बनिक संश्लेषणों में 7 वर्ष का अनुसंधान अनुभव। या प्राधुनिक वैद्युत और विश्लेषणात्मक उपकरणों जैसे एम.एम. आर./दृश्य और इनका-रेड स्पेक्ट्रोफोटोमीटर गैस क्रोमेटोग्राफ आदि के अनुरक्षण और प्रचालन में किसी पर्यवेक्षी हेतुसिद्ध में 7 वर्ष का अनुभव।		(1) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जल-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		
बाछनीय:—किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विज्ञान विषय में डायटेट डिग्री या इलेक्ट्रानिकी इंजीनियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।		
टिप्पण :—ठीक, शैक्षिक अर्हताएं और अपेक्षित अनुभव भर्ती के समय आवश्यकतानुसार विनिर्दिष्ट किए जाएंगे।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)	प्रोन्नति : ऐसा क्वालिटी नियंत्रण रसायनज्ञ जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा)।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधानों संस्थाओं/धर्म-सरकारी, कामूनों या स्वयत्त संगठनों के अधीन :— (क) (i) सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति रुमिति है तो उसकी संगणना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

- (1) प्रोवन्त के संबंध में विचार करने के लिए (समूह "अ") विभागीय प्रोवन्त समिति)
- (i) अध्यक्ष/अध्यय संघ लाक सेवा आयोग—अध्यय
 - (ii) अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—सदस्य
 - (iii) अपर सचिव या सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, भारसाधक सरकारी अफिस और अन्तरालायाङ कारखाना—सदस्य
 - (iv) केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कार्यात्मक प्रबंध की देखभाल कर रहा है।—सदस्य
- (2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोवन्त समिति
- (i) अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—अध्यय
 - (ii) अपर सचिव या सदस्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड भारसाधक, सरकारी अफिस और अन्तरालायाङ कारखाना—सदस्य
 - (iii) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और और सीमाशुल्क में बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कार्यात्मक प्रबंध की देखभाल कर रहा है।—सदस्य

सोचे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति/संबंध पर नियुक्ति के लिए ध्यान करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रबन्धक-कामिक और प्रशासन	1* (1985) *कार्यभार के आँधोर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज-पत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है)। विष्पण : असु-समा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासों से (उनसे भिन्न आ-अवधान और विकासवार होप समूह तथा लक्ष्य में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गयी अनिम जारी है।	नहीं
8		9		10		
कामिक :		लागू नहीं होता		एक वर्ष		
(i)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।					
(ii)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बारबार प्रशासन में मास्टर की डिग्री या विधि में डिग्री या कामिक प्रबंध/लोक प्रशासन/अन्य विधियों में डिप्लोमा।					
(iii)	साधारण प्रशासन, जिसके अंतर्गत स्थापन संबंधी मामले प्रक्रिया, कर्म और संचार भी हैं, में किसी पर्यवेक्षी हैसियत से 7 वर्ष का अनुभव।					

8.

टिप्पण: 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्यमों/अर्ध-संस्कारी, कानूनी या स्वायत्त संस्थानों के अधीन, —

(क) (1) वर्षा पूर्व प्रारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 700-1300 रु. के मासिक वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और या

(3) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति/संविदा का अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तान वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए चयन के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

समूह "क" विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति

(i) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड — अध्यक्ष

(ii) सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड भारसाधक

सचिव और एल्कासायड कारखाना — सदस्य

(iii) 1 शुल्क सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव

सचिव, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन

विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है।—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक

सेवा आयोग की अनुमोदनार्थ भेजा जाएगा किन्तु, यदि संघ लोक सेवा

आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागाध्यक्ष प्रोन्नति समिति

का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का

अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. अनुसंधान अधिकारी	*4 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित	650-30-740-35- रु. रो. -35-880- 40-1000-रु. रो. 40-1200 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकार/सर्वकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
<p>टिप्पणी: आयु-संवा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अवधिधियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।</p>						
8	9			10		
आवश्यक	नहीं			दो वर्ष		
<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक/विश्लेषणात्मक रसायन में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) कार्बनिक/विश्लेषणात्मक रसायन में या किसी रासायनिक औषधि निर्माण संयंत्र में आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का दो वर्ष का अनुसंधान अनुभव</p>						
<p>टिप्पणी 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अवधिधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पणी 2 :—अनुभव संबंधी (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित और अनुसूचित जनजाति के अवधिधियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब जून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है की उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अवधिधियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>						

11

12

- (i) 66/2/3 शिथिल प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येकात्मिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
- (ii) 33 1/3 सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येकात्मिक संविदा भी है) द्वारा
- प्रोन्नति :—ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत प्रत्येकात्मिक संविदा भी है) ऐसे अधिकारी जो, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी कानूनी या स्वायत्त/संगठनों के अधीन:—
- (क) (i) सदुपयुक्त धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 425-700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारों जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उक्त संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(i) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क तथा सीमा शुल्क बोर्ड, भारत-साधक, सरकारी अफीम और एल्कोलायड कारखाना—अध्यक्ष

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है

—सदस्य

(iii) मुख्य नियंत्रक सरकारी अफीम और एल्कोलायड कारखाना—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4. विक्रय अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	650-30-740-35 810-य.रो.-35- 880-40-1000- य.रो.-40-1200 य.	सागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप समूह तथा महाद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	नहीं

8	9	10
आवश्यक	सागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बाणिज्य/विज्ञान कला में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।		
(ii) किसी औषधि निर्माण/रसायन संगठन या संघ में किसी पर्यवेक्षी हैसियत में विक्रय कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1. अर्हताएं अभ्यर्थी धुम्रित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में नहीं हो सकेंगे।		

11

12

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अव्यवस्थित संविदा भी है) प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अव्यवस्थित संविदा भी है) ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/सर्वसरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन, —

(क) (i) सदृश पद धारण किए हुए है; या

11

12

(ii) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 425-700/800 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधे भर्ती और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(i) अपर सचिव/सदस्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, सीमाशुल्क बोर्ड, भारसाधक, सरकारी प्रफीम और एल्कासायड कारखाना—अध्यक्ष

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कामिक प्रबंध की देखभाल कर रहा है —सदस्य।

(iii) मुख्य नियंत्रक सरकारी प्रफीम और एल्कासायड कारखाना—सदस्य

टिप्पण :-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	8* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" धारा-पद्धति	550-25-750-र.रो. 30-900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रा-देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक थिपिल की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण :-आयु-सीमा अव-धारित करने के लिए नि-र्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न ओ प्रदत्त और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।	

8

9

10

प्रावश्यक

नहीं

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक/विश्लेषणात्मक रसायन में मास्टर की डिग्री या समतुल्य ।
- (ii) कार्बनिक/विश्लेषणात्मक रसायन में एक वर्ष का अनुसंधान का अनुभव और/या किसी रसायनिक/भौषधि निर्माण संयंत्र में प्राधुनिक विश्लेषणात्मक तकनीकी के उपयोग का एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :—1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सुगुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

11

12

- (i) 16 2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा । प्रोन्नति
- (ii) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प-कालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
- (iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।
- ऐसा कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।
- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/भ्रष्ट सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी, जो :—
- (क) (i) सदा पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 425—700 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबड बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (i) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और एल्कोलायड कारखाना—प्रध्वक्ष
- (ii) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एल्कोलायड संकर्म नीमच—सदस्य
- (iii) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम और एल्कोलायड संकर्म गाजीपुर—सदस्य

सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, Gwalior and Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, Gwalior and Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Scheduled annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person, from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
1. Senior Scientific Officer.	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8		9		10	11	
ESSENTIAL : Master's degree in Chemistry/Organic		No		(i) 2 years for promotee officer.	(i) 50 percent by promotion failing which by transfer	

8	9	10	11
Chemistry/Physics (with Electronics) or Degree in Electronics Engineering of a recognised University or equivalent. 7 years' research experience in natural products/organic synthesis as evidenced by research publications.		(ii) One year for direct recruit.	on deputation (including Short-term contract). (ii) 50 Percent by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
OR 7 years' experience in a supervisory capacity in the maintenance and operation of modern electrical and analytical instruments like NMR/Visible and Infra-red spectro-photometer/gas chromatographs etc.			
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note-2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
DESIRABLE :			
Doctorate Degree in the relevant Science subject or post-graduate Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.			
Note : The exact educational qualifications and the experience required shall be specified according requirements at the time of recruitment.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Promotion : Chemist, Quality Control with 5 year's regular service in the grade. Transfer on Deputation (including Short-term contract)— Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300; or	(i) Group -A Departmental Promotion Committee (for considering promotion) (ii) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman (iii) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Member (iv) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise & Customs, Incharge, Government Opium and Alkaloid Factories —Member (v) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

12	13	14
<p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member</p> <p>(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <p>(i) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, In-charge, Government Opium and Alkaloid Factories —Member</p> <p>(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue, who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member</p>	
<p>Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
2 Manager— Personnel and Administration.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600.	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instru- ctions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is- lands and Lakshadweep).	No

8	9	10	11
Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Master's degree in Business Adminis- tration or Degree in Law or Diploma in Personnel Management/Public Ad- ministration/Labour Laws of a recog- nised University or equivalent. (iii) 7 year's experience in a supervisory capacity in general administration, including establishment matters, sales, purchases and stores. Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of can- didates otherwise well qualified.	Not applicable	One year	By transfer on deputation (in- cluding short-term contract) failing which by direct recruitment.

8

9

10

11

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract) :
Officers under the Central/State Governments/
Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, —

- (a) (i) holding analogous posts;
or
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation of direct recruits) :

- (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs —Chairman
(ii) Additional Secretary/Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge of Government Opium and Alkaloid Factories —Member
(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1

2

3

4

5

6

7

3. Research Officer

4* (1985)
*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service Group
'B' Gazetted.

Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-FB-40-1200.

Selection

Not exceeding 30 years.
(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

No

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Organic/Analytical Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' research experience in Organic/Analytical Chemistry or of working with modern instruments in a Chemical Pharmaceutical Plant.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	2 years.	<p>(i) 66½ per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.</p> <p>(ii) 33½ percent by direct recruitment failing which by transfer on deputation (including short-term contract).</p>
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Senior Scientific Assistant with 3 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations,—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee</p> <p>(i) Additional Secretary/Member Central Board of Excise and Customs, Incharge, Government Opium and Alkaloid Factories —Chairman</p> <p>(ii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs —Member</p> <p>(iii) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
4. Sales Officer	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)</p>						

8	9	10	11
ESSENTIAL: (i) Bachelor's degree in Commerce/Science/Arts from a recognised University or equivalent; (ii) 3 years' experience of sales work in a Pharmaceutical/Chemical Organisation or Plant in a Supervisory capacity. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

12	13	14
Transfer on deputation (including Short-term contract) Officers under the Central/State Governments/ Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 500—900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700/300 or equivalent; and	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit) (i) Additional Secretary/Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge of Government Opium and Alkaloid Factories—Chairman (ii) Member/Additional Secretary/ Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting a officer for appointment on deputation/contract.

12

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
- (iii) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories—Member.
- Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
5. Senior Scientific Assistant.	8*(1985) *Subject to variation on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p>						

8	9	10	11
<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Master's degree in Organic/Analytical Chemistry of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) One year's research experience in Organic/Analytical Chemistry and/ or experience of use of modern analytical techniques in a Chemical/Pharmaceutical Plant.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	2 years	<p>(i) 16½ percent by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract).</p> <p>(ii) 33½ per cent by transfer on deputation (including short-term contract) transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>(iii) 50 per cent by direct recruitment.</p>

PROMOTION :

Junior 3 identified Assistant with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation (Including Short-term Contract)

Officers under the Central/State Government/ Universities/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations,—

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425—700 or equivalent; or

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(T) Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee :

(i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories— Chairman

(ii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch— Member

(iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur— Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

[F. No. 22/78-C.M.-Pt. II]
R.K. TEWARI, Dy. Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 21:- कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की अपेक्षा (1) व (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री सैयद् म्यूचुअल बेंचिफिट फंड लिमिटेड, जिसका पंजीकृत कार्यालय, 26, जोम्स रोड, सैदापेट, मद्रास 600015, तमिलनाडु राज्य में है को एक निधि घोषित करती है और निर्देश देती है कि भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचना स. सा. का. नि. 978 (इसको आगे "उक्त अधिसूचना" कहा जाये) इस अधिसूचना की अनुसूची में वर्णित ढंग से संशोधित की जायेगी और आगे निर्देश देती है कि उक्त अधिनियम में वर्णित उपबन्ध, उक्त अधिसूचना में संलग्न अनुसूची III के कालम (1) में लागू नहीं होंगे या तदनुसूची प्रविष्टि के कालम (2) के सम्बन्ध में उक्त "निधि" पर अपवादों, आशोधनों तथा उपान्तरणों के साथ, जैसा भी मामला हो, लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची I में मद संख्या 80 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नांकित मद तथा प्रविष्टियाँ जोड़ी जायेंगी, नामशः :-

"81 श्री सैयद् म्यूचुअल बेंचिफिट फंड लि., मद्रास"

[सं. 37/3/85-सं. एल.-3]
केवल कृष्ण, अधर सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 24th December, 1985

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares the Saitthai Mutual Benefit Fund Limited,

a Company having its registered office at 26, Jones Road, Saidapet, Madras-600015, in the State of Tamil Nadu to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Government of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated, the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

THE SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 80 and the entries relating thereto, the following item 1 number and entries shall be inserted, namely :—

"81. The Sri Saitthai Mutual Benefit Fund Limited, Madras".

[No. 37/3/85-CL. III]

KEWAL KRISHNAN, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 22:- भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 26 फरवरी, 1977 में पृष्ठ 666-370 पर प्रकाशित भारत सरकार के कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 266 तारीख 8 फरवरी, 1977 की अनुसूची में स्तंभ 7 के अंतर्गत "आवश्यक" शीर्षक के तहत पैरा (iii) को पंक्ति 9 और 10 "अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों" के स्थान पर "अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों" पढ़ें।

[सं. 25-1-82-सं. पी.-2]

ए. एम. सिंह, अधर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th December, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 22.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 266 dated the 8th February, 1977 published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 26th February, 1977 at page 671 in the note appearing under column 7 after essential qualifications in lines 9 and 10, for "Scheduled Castes or Scheduled Tribes" read "Scheduled Castes and Scheduled Tribes".

[No. 25-1/82-PPII]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1985

शुद्धि-पत्र

सा. का. नि. 23:— भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, बम्बई में कम्प्यूटर प्रोग्रामर के पद हेतु भर्ती नियमों से संबंधित इस मंत्रालय को समसंख्यक

प्रधिसूचना दिनांक 1-11-1985 में स्तम्भ 7, मध. सं. (2) के अन्तर्गत अधिसूचना से संबंधित अनुसूची में शीर्षक बांछनीय के तहत "से" और "क्षेत्रों" शब्दों के बीच "मात्स्यिकी संसाधन व सर्वेक्षण" शब्दों को जोड़ा जाएगा।

[म. 2-24/85-भा. (प्रशा.)]

एस. बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd December, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 23.—In the Ministry's notification of even number dated 1-11-1985 relating to recruitment rules for the post of Computer Programmer in Fishery Survey of India, Bombay, in the Schedule attached to the notification under Column 7, item No. (ii) under the heading 'Desirable' the words 'fishery resources survey or related' may be inserted in between the words 'to' and 'areas'.

[No 2-24/84-Fy.(Adm.)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 24 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भूमिगत जल बोर्ड में कम्प्यूटर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कम्प्यूटर प्रचालक भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:— वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	बचन एवं अवकाश भत्ता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कम्प्यूटर प्रचालक	* 1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पन्नित अनुसूचितक्षेत्रीय	550-20-650-25-750 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या अवशेषों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 36 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण 1.—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
ग्रहण
बिहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहण प्रोक्षत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
अवश्यक : कम्प्यूटर प्रोग्रामर और/वा कम्प्यूटर प्रचालन के कार्यचालन संबंधी ज्ञान सहित विज्ञान/गणित में कुलयोग 60 प्रतिशत अंकों सहित स्नातक की डिग्री।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

8	9	10
<p>वांछनीय :—कम्प्यूटर प्रचालन में अनुभव ।</p> <p>टिप्पण :—अनुभव संबंधी (भर्ते हुए) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।</p>		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
13	14
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
1. मुख्य जलभूविज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य ।	
2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य	

[सं. 23/3/84-जी. डब्ल्यू.]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(Deptt. of Irrigation)

New Delhi, the 19th December, 1985

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Computer Operator Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Computer Operator	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs 550-20-650-25-750	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
7	8
<p>Not exceeding 25 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 :—In case of appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential : Bachelors degree in Science/Mathematics with operational knowledge of computer programming and/or computer operation with 60% marks in the aggregate.</p> <p>Desirable : Experience in computer operations.</p> <p>Note :—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved from them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board—Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member 	Not applicable.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 25—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ज्येष्ठ नक्शानवीस भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1980 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	चयन पद अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
ज्येष्ठ नक्शानवीस	1* (1986) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह राज पदित (अनु- सूचीय)	650-30-740-35- 810-ब.रो-36- 880-40-1000- ब.रो. 40-1200- ब.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे जिन जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सा व्यक्तियों की वक्ता में लागू होंगी या नहीं					
	7			8		9

आवश्यक:

आयु: नहीं

2 वर्ष

- (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से नक्शानवीसी में शैक्षिक अर्हताएं—हा
विशेषज्ञता सहित भूगोल में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (2) नक्शानवीस के रूप में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनु ब संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वक्ता में
तब सिविल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों की
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जहाँ बाकी रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसे नवशानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति की जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

सीधी भर्ती करते समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध को शिथिल या संशोधित करने के लिए शक्ति का प्रयोग करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

1. अध्यक्ष—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
 2. उप सचिव (भूमिगत जल) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
 3. उप सचिव (स्थापना) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
 4. मुख्य जल भू-विज्ञानी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अध्यक्ष—केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. उप सचिव (भूमिगत जल) जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
3. मुख्य जल भू-विज्ञानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणः—मूल नियम, भारत के राजपत्र दि. 2, खंड 3, उप खंड (1) तारीख 3 मई, 1980, पृष्ठ 1 से भारत सरकार के कृषि मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 493, तारीख 21 अप्रैल, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 21-7/85-जी. डब्ल्यू.]

सुचमा नाथ, उप सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd December, 1985

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Cartographer Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980, for the schedule, the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Cartographer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs. 650-30-740-35-830-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

6(a)	7
No	Essential: (i) Master's degree in Geography with specialisation in Cartography & a recognised university or equivalent. (ii) 3 years' experience as Cartographer. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
8	9	10	11
Age : No Educational qualification: Yes	2 Years	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion: Cartographers with 3 years regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

12

Departmental Promotion Committee, Group 'B' (for considering promotion) consisting of :—

1. Chairman, Central Ground Water Board. — Chairman.
2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources — Member

3. Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources.— Member.
 4. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Member.
 5. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member.
- Departmental Promotion Committee, Ground 'B' (for considering confirmation) consisting of:—
1. Chairman, Central Ground Water Board. — Chairman.
 2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources — Member.
 3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. — Member.
 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member.

Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and while exercising the power to relax or amend any provision of these rules.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 3rd May, 1980 at pages 971 to 972 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 493 dated the 21st April, 1980.

[No. 21-7/85-G.W.]

SUSHMA NATH, Dy. Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 26. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान मुम्बई में हवलदार के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम मखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (हवलदार) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीक को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

4. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें जे.ड. बढ़ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- मेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
हवलदार	एक *(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपन्नित अनुसूचितीय	280-6-326- व.रो.-8- 350 व.	अचयन	30 से 40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या भावेषों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) भावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और
अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
किसी माप्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता तथा अभिकों से काम कराने का अनुभव। भूतपूर्व सैनिकों को अधिमान दिया जायेगा।	हां	दो वर्ष (सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब
शिक्षित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए
अवशिष्ट अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा
विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	उन समूह "ब" कर्मचारियों को प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने पुलिस/मिलिट्री सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

1. उपनिवेशक — अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी — सदस्य
3. अभावपूर्ति इंजीनियर — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/79/85-आर. प्रार. (एम. एस.)]

कु० शोभना सुशामणिमन, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE.

(Deptt. of Health)

New Delhi, 31st October, 1985

G.S.R. 26. — In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Havaldar in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, (Havaldar) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. — The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. — The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Havaldar	One *(1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 263-6-326-EB-8-350.	Non selection	Between 30 and 40 years. Note : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether benefit of allied years of service ismissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	8	9		
No	Matriculation or its equivalent qualification from are cognised Board with experience in handling the labour. Preference will be given to Ex-Servicemen. Note : -The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	Yes		
Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Two years (for direct recruits)	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Group 'D' employees with Police/Military service.	1. Deputy Director - Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Prosthetic Engineer—Member. 4. Administrative Officer—Member.	Not applicable

[No. A-12018/79/85-RR(MS)]

KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में परिवार कल्याण कार्यकर्ता के समूह "न" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये संक्षिप्त नाम में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणार्ह प्रावि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्ह और संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	चैतन्यमान	चयन पद प्रथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
परिवार कल्याण कार्यकर्ता	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सचिवालय, सेवा, समूह "ग" भराजपत्रित असिपिकवर्गीय	ड. 260-6-326- ड. रो.-8-350	चयन	18—25 वर्ष. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंश में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
अतिथाय मैट्रिक प्रथवा इसके समकक्ष अर्हता के साथ सोसा- इटी/समुदाय में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव बोझनीय हिन्दी का अच्छा ज्ञान।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

नोट :—अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताएं विधिलनीय है, यदि बयान की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह विश्वास हो कि इन जातियों के लिए अपेक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/नहीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. वरिष्ठ चिकित्सक/वरिष्ठ सर्जन

—अध्यक्ष

2. उप चिकित्सा अधीक्षक

—सदस्य

लागू नहीं होता

3. मुख्य प्रशासन अधिकारी

—सदस्य

4. संबंधित विभाग का प्रधान

—सदस्य

[सं. ए-12018/86/85-भार.भार. (एच.)]

New Delhi, the 20th December, 1985

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Family Welfare Worker, in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Family Welfare Worker) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Family Welfare Worker	1*(1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Selection
Age limit for direct recruitment		Whether benefit of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
18--25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		No	Essential : Matriculation or its equivalent with Experience in Society/Community work for one year. Desirable: Good Knowledge of Hindi. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion / deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12	
Not applicable	2 years	100 % by direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
13		14		
1. Senior Physician/Senior Surgeon— Chairman		Not applicable		
2. Deputy Medical Superintendent—Member				
3. Chief Administrative Officer—Member				
4. Head of the Concerned Department—Member				

सा. का. नि. 28 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफ़रबंग अस्पताल, नई दिल्ली में तकनीकी सहायक (एम. बी. सर्जरी) समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफ़रबंग अस्पताल, नई दिल्ली, तकनीकी सहायक (एम. बी. सर्जरी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय बिंदु के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ तक केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (एम. बी. सर्जरी)	1* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज-पत्रित, अनुसूचिवीय	425-15-500-ब.रो. 15-560-20-700 रुपए	सागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						टिप्पणी :—आयु-सीमा अन्व-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

अभ्यर्थियों से (उनसे विभ्र जो घंड़मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बांझत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति वाले व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता, (2) किसी बड़े अस्पताल में बर्नस तथा प्लास्टिक आपरेशन थियेटर में तकनीशियन के रूप में 8 वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>उन व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने प्लास्टिक और ट्रांसप्लान्ट सर्जरी वाले आपरेशन थियेटर में काम किया है।</p> <p>अनुभव संबंधी अर्हता संक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब बचन के किसी प्रक्रम पर संक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।</p>	लागू नहीं होता	बो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/रा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
<p>1. प्रधान, बर्नस, प्लास्टिक और मैक्स सर्जरी — अध्यक्ष</p> <p>2. विशेषज्ञ श्रेणी-1—सदस्य</p> <p>3. मुख्य प्रशासन अधिकारी—सदस्य।</p>	लागू नहीं होता।

[सं. ए-12018/68/85-भार. भार. (एच.)]
एच. एस. धर्मासिन्हा, भवर सचिव

G.S.R. 28. - In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (M.V. Surgery) Group 'C', in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi Technical Assistant (M.V. Surgery) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. - The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so going, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection
1	2	3	4	5
Technical Assistant (M.V. Surgery)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable

Age for direct recruitment

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. Educational and other qualifications required for direct recruits.

6	7	8
Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years as per rules). NOTE : The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	1. Matriculation or its equivalent qualification. 2. 5 years experience as O.T. Technician in Burns and Plastic Operation Theatre of a large hospital. 3. Those having worked in O.T. where plastic and Transplant Surgery is undertaken would be preferred. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer give details from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13		14	
1. Head of Burns, Plastic and Max Surgery—Chairman 2. Specialist Grade I—Member 3. Chief Administrative Officer—Member		Not applicable	

[N. A-12018/68/85-RR (H)]

H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

परिवहन मंत्रालय

(जल, मूल परिवहन विभाग)

(नौवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1985

बुद्धि-मत्त

(वाणिज्य पोत परिवहन)

MINISTRY OF TRANSPORT

(Deptt. of Surface Transport)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 20th December, 1985

CORRIGENDUM

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 29.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Shipping Wing) No. G.S.R. 278, dated the 1st March, 1985 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 16th March, 1985 at pages 715 to 717,—

(in page 715)—

(1) in column I, in lines 13 and 14 for "and whereas the said Gazette was made available to the colved" read "And whereas no objection or suggestions have been received,".

(2) in column II,—

(i) in line 12 for "sub-rule" read "sub-rules";

(ii) in line 37 for "necessary" read "necessary";

(iii) in line 37 for "exempt" read "exempt";

(iv) in line 60 for "said rule" read "said rules";

(v) in line 66 for "temporary" read "temporarily".

Page 716,—

(1) In column I in line 8 for "(Crew Accommodation Rule," read "(Crew Accommodation) Rules,".

[No. SW/MTP(4)/80-MT]

S. SYNGHAL, Under Secy.

सा. का. नि. 29.—भारत के राजपक्ष भाग, 2 खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 16-3-1985 के पृष्ठ सं. 714 से 715 पर प्रकाशित, भारत सरकार के नौवहन और परिवहन मंत्रालय (नौवहन पक्ष) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 278, तारीख 1-3-1985, में—
पृष्ठ 714 पर—

(1) प्रारंभिक पैरा में, पंक्ति 4 में "व्यक्तियों" के स्थान पर "व्यक्तियों" पढ़ें।

(2) नियम 2 परलोक की पंक्ति 4 में "असाध्य" के स्थान पर "असाध्य" पढ़ें।

पृष्ठ 715 पर, अधिसूचना के अंत में टिप्पण में—

(1) खंड 1 में पंक्ति 2 में "प्रकाशित" के स्थान पर "प्रकाशित" पढ़ें।

(2) खंड (2) में पंक्ति 3 में "1975" शब्दों के स्थान पर "1974" शब्द पढ़ें।

[सं. एस डब्ल्यू/एम टी की (4)/80-एम टी]

एस. सिंघल, अवर सचिव

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलोक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 1/21/59 बी.ए. तारीख 27-5-1960 द्वारा जारी किए गए आकाशवाणी, प्रसारण केन्द्र/कार्यालय, कलियुग वर्ग 4 पद भर्ती नियम, 1960 तथा सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 11/52/81-एस. 11/बी.ए. तारीख 11-4-1983 द्वारा जारी किए गए आकाशवाणी (पेंकर/भजदूर) भर्ती नियम, 1983 को अधिष्ठात करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ब" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1985 है।

(ii) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1964 को अनुसूची में क्रम संख्या 17 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित अस्तित्वस्थित किया जाएगा, अर्थात् :-

उपबन्ध "क"

सूचना और प्रसारण मंत्रालय सहानिदेशक/आकाशवाणी

स्टुडियो परिवार और स्टुडियो गार्ड पद के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	भेदनमान	चयन पद अथवा भ्रवयन पद	मेधा में जोड़ गए बरों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
18. स्टुडियो परिवार	59 समूह "घ" अराजपक्षित		210-4-250 ब. रों.-5-270 रु०	भ्रवयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों की दशा में नियमित की जा सकती है।
19. स्टुडियो गार्ड	23 समूह "घ" अराजपक्षित		200-3-208-4-234 ब. रों.-4 250 रु०	भ्रवयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों की दशा में नियमित की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
18. मिडिल स्कूल स्तर, सुगठित शरीर, कर्मठ तथा अंग्रेजी बोलने और समझने की योग्यता	नहीं	दो वर्ष
19. मिडिल स्कूल स्तर, सुगठित शरीर, कर्मठ तथा अंग्रेजी बोलने और समझने की योग्यता	नहीं	दो वर्ष

अर्जों की पद्धति अर्जों सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा अर्ज जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा अर्जों की दशा में वे श्रेष्ठता विनये प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

18 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी अर्जों द्वारा

प्रोन्नति :- उसी कार्यालय के स्टुडियो गार्ड, दफ्तरी और सार्टर स्थानांतरण :- आकाशवाणी के अन्य केन्द्रों/कार्यालयों के स्टुडियो परिवार ।

19. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी अर्जों द्वारा

प्रोन्नति :- आकाशवाणी के उसी कार्यालय/केन्द्र के अपरासी स्थानांतरण :- आकाशवाणी के अन्य केन्द्रों/कार्यालयों के स्टुडियो गार्ड

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्ज करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

13

14

18. (i) केन्द्र/कार्यालय का प्रधान -- अध्यक्ष

(ii) उप निदेशक (एन एस डी) ए एस. डी-1 ए एस ई जहाँ केन्द्र/कार्यालय का भारसाधक ए एस डी/ ए एस ई है वहाँ पी ई एक्स/ए ई में से एक को नामनिर्दिष्ट किया जा सकेगा--सदस्य

(iii) ए ओ/एच सी (जहाँ ए ओ/ एच सी उपलब्ध नहीं है वहाँ वह किसी ऐसे अन्य अधिकारी) को, जो अध्यक्षियों के कार्य से सुपरिचित हो, सहयोजित किया जा सकेगा--सदस्य

लागू नहीं होता

19. (i) केन्द्र/कार्यालय का प्रधान-- अध्यक्ष

(ii) उप-निदेशक (एन एस डी)/ए एस डी-(ए एस ई) जहाँ केन्द्र/कार्यालय का भारसाधक ए एस डी/ ए एस ई है वहाँ पी ई एक्स/ए ई में से एक को नामनिर्दिष्ट किया जा सकेगा--सदस्य

(iii) ए ओ/एच सी (जहाँ ए ओ/एच सी उपलब्ध नहीं है वहाँ किसी ऐसे अन्य अधिकारी) को, जो अध्यक्षियों के कार्य से सुपरिचित हो, सहयोजित किया जा सकेगा--सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

20. वैकर/मजदूर

9

समूह "ब" अराजक

198-3-220-

ब.रो.-3-232

अध्ययन

लागू नहीं होता

18-25 वर्ष

टिप्पणी:-आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

11

12

आवश्यक :-पार्सल बैंक करने और खोलने तथा पार्सल भेजने का कुछ अनुभव

भाषाएँ :- हिन्दी और अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शतप्रतिशत सी.धी.अर्जों द्वारा आर्थिक प्रक्रम पर रिक्तियाँ ऐसे आकस्मिक श्रमिकों में से भरी जाएंगी जो विविध भारतीय सेवा में कार्य कर रहे हैं और समय-समय पर जारी किए गए सरकारी अनु-देशों के निबन्धनों के अनुसार समूह "ब" पदों पर नियमित किए जाने के पास हैं।

लागू नहीं होता

13

14

- (i) केन्द्र कार्यालयों का प्रधान - अध्यक्ष
- (ii) सहायक केन्द्र निदेशक/सहायक केन्द्र ई.जी.नियर (कार्यक्रम कार्यपाल/सहायक ई.जी.नियर अथवा सहायक केन्द्र निदेशक/सहायक ई.जी.नियर कार्यालय का प्रधान है - सदस्य

लागू नहीं होता

भूमि नियम, जिसका संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ब" पद) वर्ती नियम, 1964 कहा जाना है अधिसूचना सं. 11(3)/60-बी (ए) तारीख 30-11-1964 (सा. का. नि. सं. 1777 ता. 30-11-1964) द्वारा अधिसूचित किए गए थे और तत्पश्चात् उनके निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए हैं :-

1. अधिसूचना सं. 11(5)/60-बी (ए) तारीख 18-11-1965
2. अधिसूचना सं. 7/2/67-बी (ए) तारीख 16-6-1967
3. अधिसूचना सं. 20/4/67-बी (ए) तारीख 11-1-1968
4. अधिसूचना सं. 7/1/68-बी (ए), तारीख 7-3-1968
5. अधिसूचना सं. 11/12/70-बी (ए), तारीख 15-4-1968
6. अधिसूचना सं. 1/17/73-बी (ए), तारीख 13-11-1975
7. अधिसूचना सं. 1/17/73-बी (ए), तारीख 18-2-1976
8. अधिसूचना सं. 1/1/76-बी (ए) तारीख 28-9-1976
9. अधिसूचना सं. 1/12/76-बी (ए), तारीख 12-5-1976
10. अधिसूचना सं. 12019/5/76-बी (ए), तारीख 21-6-75
11. अधिसूचना सं. सं. 12019/4/78-बी (ए) तारीख 5-8-1978
12. अधिसूचना सं. 1/17/73-बी (ए), तारीख 10-9-1976
13. अधिसूचना सं. 1/13/75-बी (ए) तारीख 9-1-1981
14. अधिसूचना सं. 1/13/75-बी (ए), तारीख 7-9-1981
15. अधिसूचना सं. 11/52/81-एस-2/बी (ए), तारीख 11-4-1983
16. अधिसूचना सं. 11/31/84-एस-2/बी (ए) तारीख 16-3-1985

[सं. एफ. 11/21/84-एस-2/बी (ए)]

पी० एम० टोकस, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd December, 1985

G.S.R. 30—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Radio Broadcasting Stations/Offices 'Certain Class IV posts' Recruitment Rules, 1960 issued vide Ministry of Information and Broadcasting's notification number 8/21/59-BA dated 27-5-1960 and All India Radio (Packer/Mazdoor) Recruitment Rules, 1983 issued vide Ministry of Information and Broadcasting notification number 11/52/81-S.II(BA) dated 11-4-1983, the President hereby makes the

following rules further to amend the All India Radio (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, namely.

1. (i) These rules may be called the All India Radio (Group 'D' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the schedule to the All India Radio (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964 after S. No. 17 and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely:—

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule of 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Studio Attendant	59	Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 210-4-250-EB-5-270	Non-Selection	Not-applicable	25 years relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Govt. of India from time to time.	Middle school Standard well built, active and able to speak and understand English.

1	2	3	4	5	6	7	8
19. Studio Guard	23	Group 'D' Non-Gazetted	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Not applicable	25 years relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Govt. of India from time to time.	Middle school standard, well built, active and able to speak and understand English.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
9	10	11	12	13	14		
18. No	Two years	By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Promotion : Studio Guards, Daftries and Sorters in the same office. Transfer : Studio Attendant from other stations/offices of All India Radio.	(i) Head of Station/Office—Chairman (ii) Deputy Director (in case of News Services Division)/Assistant Station Director/Assistant Station Engineer (where Assistant Station Director/Assistant Station Engineer is in-charge of a station/office, one of the Programme Executive/Assistant Engineer may be nominated) —Member (iii) Administrative Officer/Head Clerk (where Administrative Officer/Head Clerk are not available, any other officer who is familiar with the work of the candidates may be associated —Member		Not applicable	
19. No	Two years	By promotion failing which by transfer, failing both by direct recruitment.	Promotion : Peons in the same office/Station of All India Radio. Transfer : Studio Guards from other stations/offices of All India Radio.	(i) Head of Station/Office—Chairman (ii) Deputy Director (in case of News Services Division)/Assistant Station Director/Assistant Station Engineer (where Assistant Station Director/Assistant Station Engineer is in-charge of a station/office, one of the Programme Executive/Assistant Engineer may be nominated) —Member		Not applicable	

9	10	11	12	13	14
				(iii) Administrative Officer/ Head Clerk (where Administrative Officer/Head Clerk are not available, any other officer who is familiar with the work of the candidates may be associated)---Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
20. Packer, Mazdoor	9	Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Non- Selection	Not applicable	18-25 years Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchange are requested to forward nomination.	Essential : Some experience of packing and unpacking of parcels and despatching of par- cels. Desirable : Ability to read and write Hindj and English.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Direct recruitment 100% (in the initial stage the vacancies will be filled up from amongst the casual labourers who have been working in the Vividh Bharati Ser- vice and are eligible for regularisation in Group 'D' posts in terms of Government instructions issued from time to time.	Not applicable	(i) Head of Station/ Office—Chairman (ii) Assistant Station Director/Assistant Station Engineer (Programme Executive/ Assistant Engineer where Assistant Station Director/ Assistant Station Engineer is the head of Office)—Member (iii) Administrative Officer/Head Clerk—Member	Not applicable

The Principal Rules called the All India Radio (Group 'D' posts, Recruitment Rules, 1964 were notified vide Notification No. 11(5)/60-B(A) dated 30-11-1964 (GSR No. 1777 dated 30-11-1964). Subsequently the following amendments were notified :—

1. Notification No. 11(5)/60-B(A), dated 18-1-1965
2. Notification No. 7/2/67-B(A), dated 16-6-1967
3. Notification No. 20/4/67-B(A), dated 11-1-68
4. Notification No. 7/1/68-B(A), dated 7-3-68
5. Notification No. 11/12/70-B(A), dated 15-4-1968
6. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 13-11-1975
7. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 18-2-1976
8. Notification No. 1/1/76-B(A), dated 28-9-1976
9. Notification No. 1/12/76-B(A), dated 12-5-1976
10. Notification No. 12019/5/76-B(A), dated 21-6-78
11. Notification No. 12019/4/78-B(A), dated 5-8-1978
12. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 10-9-1976
13. Notification No. 1/13/75-B(A), dated 9-1-1981
14. Notification No. 1/13/75-B(A), dated 7-9-1981
15. Notification No. 11/52/81-S. II/B(A), dated 11-4-1983
16. Notification No. 11/31/84-S. II/B(A), dated 16-3-1985

[No. F. 11/21/84-S. II/B(A)]
P.S. TOKAS, Under Secy.

